RAPORT DE IMPLEMENTARE

Titlul proiectului	"**NEXTMED** - Educatie medicala performanta, garantie pentru viitorul profesional"
Domeniul vizat	Domeniul 7
Codul proiectului	CNFIS-FDI-2023-F-0505
Director de proiect	Prof.dr. Mihu Carmen

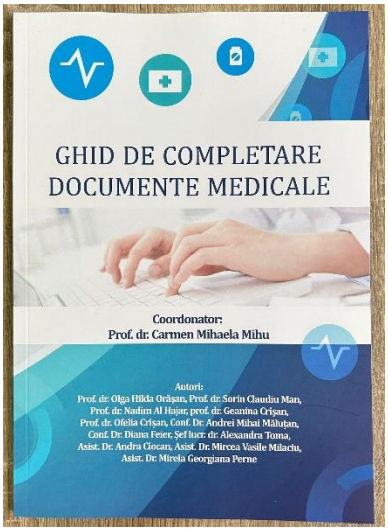
SCOPUL PROIECTULUI

In vederea cresterii potentialului de angajabilitate al absoventilor UMFIH, proiectul si-a propus ca scop general identificarea principalelor cerinte ale angajatorilor, din mediul public si privat, cu privire la competentele necesare pe care absolventii UMF sa le aiba la finalizarea studiilor. Totodata, prin formare si dezvoltare a unui instrument de auto-evaluare si corelare a dimensiunilor personale ale studentilor cu diferitele profesii medicale, s-a urmarit constientizarea studentilor cu privire la importanta pe care o are alegerea unei specialitati medicale pentru viitorul lor. Pentru crearea unui spatiu de lucru interactiv, a unui nucleu de comunicare si pentru dezvoltarea unui spatiu virtual de intalnire intre generatii de absolventi, s-a urmarit construirea unei baze de date cu absolventi ai celor 3 programe de studiu din cadrul universitatii.

A1.Analiza si corelarea planurilor de invatamant, a competentelor obtinute de absolventii U.M.F cu cerintele pietei muncii din domeniul medical

A1.1 Analiza corelatiei dintre cerintele pietei muncii și competentele obtinute in universitate

In vederea realizarii analizei cerintelor pietei muncii si competentelor obtinute pe parcursul studiilor de licenta in universitate, au fost organizate sesiuni de lucru cu studentii inscrisi in program (6 workshop-uri, cu participarea a 180 de studenti). Informatiile prezentate in aceste sesiuni de lucru au fost sintetizate elaborandu-se astfel un Ghid de bune practice pentru studenti.



A1.2 Identificarea principalelor cerinte ale angajatorilor din mediul public si privat cu privire la competentele absolventilor si procesul de angajabilitate al acestora.

In cursul lunii noiembrie s-au organizat intalniri cu participarea cadrelor didactice, a studentilor, managerilor de spitale si a unui reprezentant al Ministerului Sanatatii in vederea identificarii principalelor cerinte ale angajatilor, atat din mediul public cat si si din mediul privat, cu privire la competetele absolventilor si procesul de angajabilitate (3 mese rotunde).

A1.3 Analiza gradului in care disciplinele din planul de invatamant asigura insușirea de catre studenti a competentelor necesare pe piata muncii.

In luna noimbrie au fost organizate 3 mese rotunde cu participarea cadrelor didactice si a consilierilor de orientare in cariera, in care s-au discutat si analizat modalitatile de adaptare a curriculei pornind de la rezultatele obtinute in cadrul proiectului pana la acest moment. Se va sustine introducerea in curricula a unui curs optional, care sa ajute studentii sa se familiarizeze cu modul de completare a documentelor medicale.

A2. Constituirea unei baze de date care va permite colectarea si utilizarea eficienta a informatiilor despre absolventii universitatii.

A fost finalizat procesul de constituire și dezvoltare a bazei de date cu informatii despre absolventii celor 3 facultati ale universitatii pe Platforma Hivebrit, umand ca in viitor sa fie extinsa pentru un numar mai mare de utilizatori.

A3. Pregatirea studentilor prin activitati de constientizare si valorificare a competentelor transversale pentru facilitarea succesului pe piata muncii

A3.1 Asigurarea unei pregatiri adecvate cerintelor angajatorilor.

In acest sens, la inceputul lunii noiembrie (06 si 08.11.2023), au fost organizate cursuri de dezvoltare profesionala pentru 40 studentii, fiind abordate urmatoarele teme: Dezvoltarea strategiilor de management al carierei, Tehnici de pregatire academica pentru examenul de licenta/rezidentiat - managementul timpului si al efortului.

A.3.2 Dezvoltarea unor metode de explorare a optiunilor de cariera in domeniul medical.

In perioada vacantei de vara studentii au fost sprijiniti sa isi desfasoare practica de vara in specialitatea pe care doresc sa o aleaga la finalizarea studiilor pentru a putea constientiza daca li se potriveste.

A fost dezvoltat un chestionar care se va aplica studentilor participanti la stagiile de practica pentru a evalua optiunile acestora si eventualele schimbari. Chestionarul contine si o prezentare a avantajelor si dezavantajelor fiecarei specialitati medicale pentru o mai buna orientare in cariera.

A3.3 Dezvoltarea unui instrument de autoevaluare a profilului de preferinte profesionale ale studentilor cu diferite profile de profesii medicale.

A fost elaborat documentul CHESTIONAR PROFIL PREFERINȚE PROFESIONALE ca instrument de autoevaluare a profilului de preferinte profesionale ale studentilor cu diferite profile de profesii medicale. Documetul se regaseste pe site-ul universitatii, pe pagina **Centrului de consiliere psihologică și Orientare pentru carieră**, la link-ul https://umfcluj.ro/wp-content/uploads/2024/01/D7_Chestionar-profile-cariera.pdf

A4 Managementul proiectului

Echipa de management a aigurat coordonarea generala a activitatilor proiectului si legatura cu CNFIS, a asigurat respectarea calendarului si realizarea efectuarii activitatilor, cu indeplinirea obiectivelor proiectului.

Valoare proiect: 199.675 lei
Finantare aprobata: 175.000 lei
Contributie proprie: 24.675 lei.

Obiectivele și rezultatele proiectului au fost atinse în proporție de 100%.