



## **Plan Managerial Decan 2024-2029**

Facultatea de Medicină Dentară a Universității de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” din Cluj-Napoca, la peste o sută de ani de la înființare, se găsește pe poziția de lider în peisajul național al facultăților de profil și este un reper în peisajul european prin tradiția formării studenților internaționali ca profesioniști recunoscuți ca valoare în țările lor de proveniență. De asemenea, participarea în proiecte europene alături de parteneri importanți a dus la o bună vizibilitate în peisajul științific european.

Valorile fundamentale care stau la baza culturii noastre organizaționale sunt profesionalismul, onestitatea, responsabilitatea, implicarea, transparența, egalitatea de șanse și meritocrația.

Obiectivele de dezvoltare ale Facultății de Medicină Dentară sunt structurate în cinci direcții majore: activitatea didactică și educațională, activitatea de cercetare, activitatea clinică medicală, resursa umană și aspectele financiar-contabile.

Activitatea didactică este patronată de adaptarea activă și continuă la cerințele în dezvoltare a pieței serviciilor de medicină dentară în țară și în spațiul european. Activitatea didactică este caracterizată prin creativitate pedagogică și inovare. Obiectivele propuse în acest sens sunt:

- Creșterea și dezvoltarea activității medicale la un nivel înalt de performanță pentru a forma medici adaptați cerințelor pieței concurențiale din mediul privat;
- Continuarea dezvoltării laturii practice a pregătirii studenților și rezidenților;
- Continuarea și ameliorarea permanentă a introducerii metodelor educaționale moderne cu implicarea activă a studenților în actul didactic și integrarea multidisciplinară a cunoștințelor dobândite la diferite materii;
- Remodelare a sistemului curricular cu orientare spre competențele necesare absolvenților;
- Corelarea și uniformizarea între diferitele discipline a informației predate pentru evitarea suprapunerilor și a neconcordanțelor;

- Antrenarea studenților în studiul individual;
- Adaptarea permanentă și continuă a curriculei noastre la curriculele universităților din spațiul european și extraeuropean pentru a crea absolvenți capabili să facă față piețelor de muncă din străinătate;
- Orientarea programelor de învățământ spre dezvoltarea creativității studenților;
- Introducerea unor subiecte noi de studiu în corelație cu cele tradiționale;
- Realizarea de suporturi de curs adaptate realității clinice și științifice în toate cele trei limbi de predare;
- Menținerea unui număr optim de studenți și rezidenți pentru a garanta calitatea actului didactic;
- Completarea bazei materiale existente pentru creșterea calității actului de învățare și perfecționare;
- Propunerea unor noi teme de cursuri postuniversitare și programe de Masterat care să completeze pregătirea universitară și să aducă surse suplimentare de venit în Facultate;
- Încurajarea și stimularea mobilității studenților, doctoranzilor și cadrelor didactice;
- Creșterea rolului calității actului didactic în promovarea pe linie universitară a cadrelor didactice.

Activitatea științifică este ghidată de performanța publicării în reviste indexate cu factor cât mai mare de impact și de participarea în proiecte de cercetare. Obiectivele propuse în acest sens sunt:

- Implicarea studenților și rezidenților în activitatea de cercetare;
- Atragerea și stimularea rezidenților spre teme de doctorat din care să rezulte publicații;
- Crearea de echipe de lucru cu teme interdisciplinare în interiorul Facultății și Universității, dar și cu alte facultăți și universități din Cluj și din țară;
- Stimularea tinerilor cercetători să acceseze granturi interne universitare și proiecte cu finanțare guvernamentală sau europeană;
- Continuarea accesului în consorții universitare cu scopul de a accesa proiecte europene importante a căror finanțare permite dotarea materială și din care rezultă un număr mare de publicații în reviste prestigioase;

- Integrarea activității de cercetare a membrilor Facultății în noile centre de cercetare din Universitate;
- Stimularea mobilităților în scop de cercetare;
- Încurajarea cadrelor didactice să participe la evenimentele științifice în mod activ și sprijinirea continuării organizării de evenimente științifice sub patronajul Facultății;
- Sprijinirea studenților cu abilități de cercetare prin dezvoltarea cercurilor științifice studentești;
- Încurajarea afilierei la societăți științifice internaționale de prestigiu;
- Încurajarea interdisciplinarității și transdisciplinarității în cercetare prin sprijinirea echipelor de cercetare interdisciplinare;
- Prioritate în dezvoltarea echilibrată și continuă a infrastructurii de cercetare în Facultate;
- Susținerea cadrelor didactice de predare pentru obținerea atestatului de abilitare și a conducerii de doctorate;
- Dezvoltarea cooperării în consorții locale, interuniversitare cu scop de cercetare.

Îndeplinirea cu succes a obiectivelor didactice și științifice va duce la creșterea continuă a vizibilității și a performanței facultății la nivel național și internațional și va permite obținerea de diplome de calitate și acreditare internațională.

Resursa umană este principalul factor care asigură îndeplinirea misiunii Facultății, și care, alături de tradiție, constituie cele mai de seamă valori ale acesteia. Direcțiile principale sunt selecția de personal nou de calitate și continua formare și perfecționare a celui existent.

Obiective:

- Asigurarea unui număr suficient de cadre didactice stabile în Facultate pentru a îndeplini standardele de calitate ARACIS (70%);
- Formarea și perfecționarea continuă a cadrelor didactice și a personalului din Facultate;
- Creșterea atractivității carierei didactice pentru tinerii absolvenți și doctoranzi și valorizarea printr-o remunerație corespunzătoare;
- Rigurozitate și corectitudine în selecția de noi cadre didactice;
- Stimularea promovării transparente a cadrelor didactice și asigurarea unei proporții optime între cadrele de predare și asistenți;

- Asigurarea personalului mediu și administrativ necesar bunei desfășurări a activității clinice și administrative;
- Stimularea mobilităților finanțate;
- Susținerea financiară a cadrelor tinere prin preponderența activităților de plată cu ora sau de cercetare;
- Menținerea seniorilor în structuri de cercetare pentru valorizarea experienței acestora;
- Încurajarea unei atmosfere de lucru pozitive în armonie și colegialitate bazată pe respect și transparență.

Calitatea activității clinice este un obiectiv principal în realizarea curriculum-ului de pregătire pentru studenți și rezidenți precum și o marca tradițională a Clujului medical. În acest sens, vom susține demersurile conducerii Universității de a îmbunătăți parteneriatul și a reactualiza protocoalele cu Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj în obținerea de integrări clinice pentru cât mai multe cadre didactice. De asemenea, vom încuraja colaborarea cu Ministerul Sănătății în vederea eficientizării programului de rezidențiat.

Parteneriatul cu studenții este una dintre valorile importante ale Universității noastre. În acest sens ne propunem:

- Un dialog deschis și constructiv cu Organizația Studenților Stomatologi;
- Încurajarea activităților de tutoriat și mentorat;
- Stimularea participării active a studenților în evaluarea cadrelor didactice;
- Asigurarea de bune condiții de cazare, masă și studiu;
- Susținerea congresului anual al OSS;
- Dezvoltarea departamentului Alumni după modelul universităților de tradiție din Europa.

Managementul organizațional se concentrează pe două direcții importante: baza materială și resursele financiare. Acestea trebuie să fie adaptate la numărul de studenți ai Facultății. În prezent avem 604 studenți la secția română; 347 de studenți la secția franceză; 276 de studenți la secția engleză; 134 de studenți la Tehnică dentară și 20 de masteranzi.

În legătură cu baza materială există două obiective strategice: continuarea renovării celei existente și dezvoltarea de noi spații destinate învățământului preclinic și clinic. În plus, continuarea dotării cu echipamente medicale, dotări destinate procesului de învățământ și

cercetării și dezvoltarea unui sistem informatic integrat de evidență și monitorizare a activității studenților.

Resursele financiare provin din surse bugetare și extrabugetare. Fondurile bugetare sunt limitate de finanțarea de bază per cifră de școlarizare aprobată de minister. Fondurile extrabugetare pot fi crescute prin:

- Creșterea numărului de studenți din învățământul cu taxă;
- Obținerea de fonduri din cercetare;
- Atragerea de finanțare din fonduri europene.

În plan managerial dezideratele principale sunt date de eficiență, transparență și legalitate, decizii luate prin consultare și colaborare într-o atmosferă de respect, colegialitate și corectitudine.

Conf. dr. Cristian Dinu