

Plan managerial privind dezvoltarea didactica, stiintifica, resurse umane, resurse financiare in vederea atononomiei financiare a departamentului

Succint voi trece cateva idei de dezvoltare in cadrul departamentului. Desigur aceste proiecte vor fi imbunatatite pe parcursul activitatii viitoare fiind deschis la orice sugestii sau critici venite din partea colegilor.

Departamentul nostru este vast, cuprinzand 11 discipline chirurgicale, ATI, urgenta si abilitati.

Tinand seama de specificul acesta, activitatea didactica desfasurata in cadrul departamentului se bazeaza pe contributia fiecarei catedre tinand cont de specificul ei.

Cursurile pentru studenti au o calitate academica si un suport imagistic corespunzator. Stagiile trecand peste perioada Covidului, se desfasoara on site la patul pacientului, salile de operatie, sali de lucrari practice si sali de simulare. Maniera de examen bazat pe metoda OSCE presupune ca studentul trece prin mai multe statii, fiind examinat de mai multe cadre didactice. Acest lucru duce la o mai mare obiectivitate in ceea ce priveste nota finala acordata, lucru la care studentii si cadrele didactice s-au acomodat cu succes.

In ceea ce priveste rezidentii, pregatirea teoretica la specialitatile chirurgicale s-a realizat cu cursuri, tinute on line de membrii tuturor catedrelor. Cursurile au fost repartizate incercand sa se tina seama cat mai mult de specificul fiecarui serviciu. In ultimul an, o initiativa pe care eu o consider extrem de reusita cu un feedback de la participanti, extrem de bun, a fost realizat de catre colectivul Clinicii Chirurgie III, fiind organizate Workshop-uri pe diferite teme importante chirurgicale la care au participat oameni cu experienta si pregatire valoroasa in fiecare domeniu.

In ceea ce priveste activitatea practica , aceasta se desfasoara atat in sectia clinica unde rezidentii sunt incurajati sa aibe initiativa in functie de experienta si anul de studiu privind ingrijirea, tratamentul, urmarirea evolutiei si rezolvarea complicatiilor la pacientii chirurgicali.

Deoarece din ce in ce mai multe servicii se lovesc de problema acoperirii garzilor, eu consider ca o rezolvare corecta ar fi ca rezidentii de an mare sa preia din ce in ce ai mult aceasta activitate, fiind bineinteles supravegheati de un chirurg cu experienta. Activitatea in urgenta, in care rezidentii sa aibe initiativa si responsabilitate ar duce la o mai buna pregatire si o crestere profesionala mai rapida. Acest sistem cu chirurg care supravegheaza de la domiciliu si care se poate deplasa rapid in serviciu, este practicat in serviciile universitare din Occident, cu rezultate extrem de bune.

De asemenea am fost partizantul si multi dintre colegii mei, ca si mine, au beneficiat de acest lucru, sunt perioadele de stagii efectuate de rezidenti in servicii cu experienta intr-un anumit domeniu in strainatate. Nu cunosc, cel putin personal, cazuri in care sa fi fost rezidenti care sa nu fi profitat din punct de vedere profesional, lucru cel mai important, dar si financiar de aceasta experienta. Un alt lucru important este ca isi insusesc o limba straina, de circulatie internationala pe care ajung sa o posede foarte bine.

In ceea ce priveste cercetarea, multi din membrii departamentului nostru au fost directori de Grant, acesta permitand fiecărei discipline sa se doteze cu anumita aparatura venita prin fondurile accesate. Toate granturile s-au finalizat prin lucrari publicate in reviste ISI, cu factori de impact mare, lucru remarcat in toate examenele promovate a fiecărei discipline. De dorit ar fi accesarea unor fonduri internationale care ridica prestigiul departamentului. Activitatea de cercetare corecta este demonstrata de abilitarea pentru conducerea tezelor de doctorat, nu numai a profesorilor (cerinta obligatorie) ci si a conferentiarilor si sefi de lucrari, dovedind o preocupare intensa in aceasta directie.

Resursele umane sunt un deziderat important in cadrul departamentului. S-au facut promovari la toate nivelele. In viitor, promovarile ar trebui sa fie un pic mai orientate spre recrutarea de tineri competenti care desigur vor aduce entuziasm, prospetime si calitate. Din pacate, integrarea clinica uneori este dificila, necesitand discuti si negocieri prelungite cu managerii de spitale.

Realizarea independentei financiare a departamentului mi se pare un lucru de dorit dar extrem de greu de realizat si care necesita o perioada mai lunga de timp.

Tinand seama de numarul mare de discipline, de o activitate extrem de bogata, cu foarte multe serii de studenti, atat romani cat si straini, consider ca acest colectiv aduce fonduri importante in cadrul Universitatii.

Dupa cum am mentionat anterior, multi din membrii departamentului au condus si participat la granturi internationale acestea fiind de asemenea o sursa

financiara ce nu poate fi neglijata. Pe viitor, ideea este de a continua accesarea de granturi atat nationale cat si internationale si eventual o colaborare de cercetare si pe studii clinice cu marii producatori din industria medicamentului si mari centre de cercetare internationale.

In final, consider ca cei 3 ani petrecuti impreuna nu au fost chiar greu de suportat. Am incercat sa fiu eficient dar si discret pentru a nu deveni agasant. Schimbari majore in aceasta perioada nu s-au petrecut, dovedind faptul ca activitatea departamentului si anterior a fost extrem de buna. Ideea este ca nu trebuie sa schimbi ceva, doar de dragul schimbarii si un lucru de dorit, este sa apreciezi si sa mergi pe aceeasi directie corecta care a existat si in anii trecuti.

Prof. Dr Calin Ionescu



Cluj Napoca

10.10.2023
