

**UNIVERSITATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE  
“IULIU HAȚIEGANU” CLUJ-NAPOCA**

**PLAN MANAGERIAL  
pentru dezvoltarea Departamentului 3 - Medicină Comunitară  
2023-2028**

**Candidat pentru ocuparea funcției de Director al Departamentului 3 - Medicină  
Comunitară - Conf. Dr. Dana Manuela Sîrbu  
Disciplina Igienă**

Conform Cartei Universității și a Regulamentului de organizare și funcționare a Facultății, Departamentul este unitatea academică funcțională care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în unul sau mai multe domenii de specialitate. Departamentul reunește discipline înrudite sau complementare și se găsește într-o relație de reciprocitate și concordanță cu structurile de conducere ale facultății și universității pe de o parte și cu disciplinele componente pe de altă parte.

Departamentul 3 – Medicină Comunitară reunește în prezent 28 de cadre didactice din următoarele discipline: Igienă, Medicină de Familie, Medicină Legală, Medicina Muncii, Sănătate Publică și Management.

Obiectivul central al planului managerial este reprezentat de asigurarea funcționării eficiente, la înalte standarde academice, a activității didactice și de cercetare din cadrul Departamentului 3 Medicină Comunitară, într-un climat de încredere și respect reciproc.

Planul managerial a fost structurat în concordanță cu prevederile: Legii Învățământului Superior 199 /2023, Cartei Universității de Medicină și Farmacie "Iuliu Hațieganu" Cluj-Napoca, Planului strategic de dezvoltare al UMFIH, Planului operațional al UMFIH și Planului strategic de cercetare al Facultății de Medicină.

Pornind de la misiunea principală a Universității noastre de promovare a performanței academice în formarea de profesioniști în domeniul sănătății și de obținere a excelenței în cercetare și creșterea vizibilității internaționale, propun următoarea strategie de dezvoltare structurată în patru direcții majore: activitatea didactică și educațională, activitatea de cercetare, resursele umane și resursele financiare în vederea autonomiei financiare a departamentului.

### **1. Activitatea didactică și educațională**

Pentru formarea unor absolvenți cu o înaltă calificare, modernă și adecvată cerințelor de pe piața serviciilor de sănătate obiectivul principal este reprezentat de creșterea calității actului didactic și eficientizarea acestuia. În vederea atingerii acestui deziderat propun următoarele obiective:

- Promovarea învățământului centrat pe student și prin rezolvare de probleme;
- Adaptarea activă a educației medicale la cerințele pieței serviciilor de sănătate;
- Actualizarea și adaptarea permanentă a conținutului curricular și a ghidurilor de studiu ale disciplinelor, bazate pe competențele necesare fiecărui program de studiu și în acord cu cerințele naționale și cu standardele Federației Internaționale de Educație Medicală WFME;
- Dezvoltarea unor metode de predare moderne pentru achiziția unor abilități practice, promovarea învățării în echipă și stimularea implicării active a studentului în procesul educațional;

- Continuarea editării materialor suport pentru activitatea didactică (cursuri, îndrumătoare de lucrări practice, ghiduri), actualizate și personalizate fiecărui program de studiu;
- Diversificarea ofertei de cursuri opționale pentru studenți;
- Stimularea cursurilor postuniversitare în general și în special cele cu obținerea unor competențe / atestate în diverse specializări conexe departamentului;
- Asigurarea unui sistem de evaluare / examinare standardizat, coerent și eficient;
- Stimularea programului de tutoriat în rândul cadrelor didactice ale departamentului;
- Crearea unui masterat interdisciplinar în cadrul departamentului;
- Creșterea nivelului calitativ al pregătirii rezidenților.

## 2. Activitatea de cercetare

Universitatea noastră a fost ierarhizată în categoria universităților de cercetare avansată și educație. Pentru promovarea excelenței în cercetare și creșterea vizibilității pe plan național și internațional, propun următoarele:

- Stabilirea unor direcții de cercetare inovative inter si trans-disciplinare în acord cu strategia UMFIIH;
- Dezvoltarea resurselor umane specializate în cercetare prin formarea unor echipe de cercetare interdisciplinare (care să includă cadre didactice, doctoranzi, rezidenți și studenți) pentru accesarea competițiilor de granturi și implicarea lor în parteneriate cu echipe internaționale;
- Sprijinirea cooperării interdisciplinare, interdepartamentale și între facultățile universității noastre;
- Dinamizarea activității de cercetare prin creșterea numărului doctoranzilor și în acest context, susținerea cadrelor didactice pentru obținerea abilitării;
- Implicarea unui număr cât mai mare de tineri (studenți, rezidenți) în cercetarea științifică din cadrul cercurilor științifice / proiecte de cercetare;
- Încurajarea și sprijinirea participării cadrelor didactice, a doctoranzilor și a studenților la manifestări științifice naționale / internaționale și publicarea de articole în reviste indexate ISI (cu factor de impact cât mai mare) sau BDI, pentru creșterea vizibilității internaționale;
- Sprijinirea organizării de evenimente științifice naționale și internaționale;
- Susținerea doctoranzilor și a cadrelor didactice tinere pentru obținerea de burse doctorale/postdoctorale și de mobilități.

### 3. Resursele umane

Resursa umană este principalul factor în asigurarea excelenței în educație și cercetare și reprezintă cea mai importantă valoare a Universității. Pentru dezvoltarea acesteia propun următoarele obiective:

- Creșterea gradului de ocupare a posturilor cu titulari (spre 70% considerat un nivel optim) prin:
  - susținerea promovării în ierarhia profesională a cadrelor didactice, în acord cu necesitățile reale ale facultății și ale fiecărei discipline, pe baza performanțelor academice și cu respectarea reglementărilor legale în vigoare;
  - prin atragerea tinerilor performanți spre cariera universitară (doctoranzi cu performanțe în activitatea științifică, absolvenți de vârf ai facultății noastre, etc.);
- Sprijinirea formării continue a corpului academic prin participarea la programe de perfecționare pedagogică, îmbunătățirea cunoștințelor de limbă engleză / franceză, formare pentru introducerea unor metode de predare / evaluare eficiente și adaptate noilor generații, inclusiv în cadrul unor mobilități internaționale de formare și predare;
- Sprijinirea cadrelor didactice care au potențial pentru atingerea criteriilor de abilitare, în vederea creșterii numărului de conducători de doctorat și implicit a numărului de doctoranzi;
- Comunicare constructivă și permanentă în rezolvarea oricărei probleme profesionale;
- Încurajarea unei atmosfere de lucru pozitive, propice dezvoltării și exprimării potențialului profesional, bazate pe încredere și respect reciproc;
- Informarea permanentă a personalului din departament asupra problemelor de natură didactică, științifică, administrativă și a hotărârilor adoptate în cadrul structurilor de management ale facultății și universității.

### 4. Resurse financiare

Următoarele obiective strategice se impun pentru atragerea resurselor financiare în vederea creșterii veniturilor și autonomiei financiare a departamentului:

- Creșterea numărului cursurilor postuniversitare și adaptarea tematicilor pentru creșterea atractivității lor pe piața serviciilor de sănătate;
- Creșterea implicării membrilor departamentului în proiecte de cercetare contractuală sau proiecte specifice cu fonduri europene care ar putea furniza resurse financiare importante pentru dezvoltarea disciplinelor;
- Creșterea fondurilor atrase prin prestări de servicii medicale (diagnostic, analize, testări) prin diversificarea și creșterea calității acestor servicii.

Actul managerial se va baza pe următoarele valori fundamentale: profesionalism, legalitate, corectitudine, responsabilitate și loialitate față de Universitate, respect reciproc, transparență, implicare, egalitate de șanse și meritocrație, spiritul de echipa, colegialitate.

Propun acest plan managerial cu convingerea că pot spijini membrii colectivului Departamentului 3 Medicină Comunitară în împlinirea năzuințelor legate de dezvoltarea lor profesională și că împreună putem atinge toate dezideratele de dezvoltare prezentate.

Cluj Napoca,  
12 octombrie 2023

Conf. Dr. Dana Manuela Sîrbu